



### Rencontre avec Valentin Loiseau SECOND D'EXPLOITATION



Présenter en une seule page Valentin LOISEAU, jeune salarié de 27 ans, n'est pas une tâche facile, tant le parcours et le métier de ce dernier sont passionnants.

Originaire des Deux-Sèvres (Thouars), Valentin LOISEAU doit son attachement au milieu agricole à ses grands-parents. Ses parents, qui travaillent dans les milieux du social et des ressources humaines, ne sont probablement pas étrangers à l'émancipation de ce citoyen captivant.

Son cursus d'étudiant et ses débuts professionnels lui ont permis de se forger une réelle expérience. Après un Bac STAE\* à l'IREO de Bressuire (79), Valentin poursuit son parcours par un BTS ACSE\*. En 2008, le BTS en poche, il suit un CS en vente directe, à la Maison Familiale de Venansault (85). **S'ensuit jusqu'en 2014, un itinéraire salarié assez atypique, qui va amener Valentin LOISEAU à quitter la Vendée, département qu'il semble avoir adopté, pour diverses expériences à l'étranger** : trois saisons de battage en Écosse, quatre mois en Espagne en production de melons. Séjour en Nouvelle-Zélande en production bovins lait, viande et moutons. Entre ces différents séjours en dehors de nos frontières, Valentin a vadrouillé sur

différents métiers et productions (céréales, vaches allaitantes, chèvres, porcs, ...), avec pour seul fil rouge, **rester en contact avec le monde agricole.**

Depuis 2014, Valentin LOISEAU est salarié en CDI à l'EARL CHENU de l'OIE. L'exploitation d'Albert CHENU, conduite en production biologique, est spécialisée dans le sapin de Noël. Une production de raisin de table est en cours de développement. Valentin : **« je suis arrivé sur l'exploitation suite à un contrat saisonnier. Depuis j'ai pris le rôle de second d'exploitation. L'équipe compte trois salariés permanents »**. Avec 25 ha dédiés et environ 10 à 12 000 sapins vendus par an, l'EARL CHENU est un petit opérateur comparé aux grosses exploitations dans la région du Morvan (Jusqu'à 450 ha). Par contre nous nous différencions par la gestion forestière de la plantation et le service rendu aux clients par l'ajout d'un pied en bois naturel, à nos sapins.

A l'EARL, **le quotidien est rythmé par les saisons. Le travail n'est jamais le même** : les plantations, la taille, le pinçage des têtes, l'abattage de bois pour les pieds, l'entretien des parcelles et du matériel, ... Nous sommes proches des pratiques horticoles. Nous exploitons 5 variétés dont le Nordmann (80% des ventes). **« Pour limiter les risques de maladies, nous ne pratiquons pas de coupe à blanc. C'est-à-dire que nous plantons et éclaircissons au fur et à mesure des prélèvements sur les parcelles. »** 25 brebis de race Shropshire, réputées pour leur respect des arbustes, complètent notre travail d'entretien. Nous effectuons une première récolte au bout de 6 à 7 ans, mais cela peut attendre jusqu'à 18-19 ans pour les sapins les plus hauts qui atteignent les 7-8 mètres. Tous ces travaux nous amènent à l'activité saisonnière : la collecte, la préparation des sapins et l'expédition vers les clients. Dix saisonniers viennent en renfort de

l'équipe du 15 novembre au 15 décembre.

Valentin LOISEAU aime la saisonnalité de ce métier et le contact avec la nature. L'alternance de temps calmes, puis plus forts, en lien avec la météo, limite le travail répétitif et développe l'esprit d'initiative : **« Être indépendant et avoir une autonomie dans son organisation, sont des éléments importants. »** Ces responsabilités se traduisent par la gestion et le management de l'équipe des 5 personnes saisonnières, dédiées aux expéditions. En amont de cette dernière campagne 2015, Valentin s'est particulièrement employé à repositionner et réorganiser tous les postes de travail. L'objectif est de s'inscrire dans une marche en avant pour éviter que les circuits se télescopent. En améliorant l'outil de travail, on gagne en productivité, mais surtout en bien-être et sécurité. **Pour Valentin, la saison est un moment de convivialité. Nous utilisons des outils dangereux. Je serais très affecté en cas d'accident.**

Valentin ne se plaint pas de ses conditions de travail. Avec son contrat 39 heures, il bénéficie de 4 heures hebdomadaires majorées. Le reste des heures supplémentaires est le plus souvent récupéré. Il ne travaille pas le week-end sauf dépannage exceptionnel. Avantage non négligeable, reconnaît-il, par rapport à ses expériences en élevages.

Dans l'immédiat, Valentin souhaiterait renforcer ses compétences sur la sécurité. Il aimerait prendre également plus de responsabilités notamment au niveau de la gestion et l'administratif. Sans avoir d'objectif précis, ni de calendrier, il n'exclut pas l'installation, pour atteindre ces objectifs.

**Anticiper, prévoir, organiser, ne pas agir dans la précipitation, éviter ou limiter les imprévus, sont les mots d'ordre de ce jeune chef d'orchestre du sapin de Noël made in Vendée.**

Propos recueillis par PL.

\* STAE : Sciences et Technologies de l'Agronomie et du Vivant

\* ACSE : Analyse et Conduite de Systèmes d'Exploitation