



Rencontre avec Aurélie Bertrand, AGENT D'ÉLEVAGE PORCIN

Depuis bientôt 8 ans, Aurélie passe son quotidien au suivi d'un troupeau de truies dans un élevage naisseur engraisseur.



Aurélie avec des porcelets...

Rien ne prédestinait, à ce que cette jeune maman de 27 ans, mariée, non originaire du milieu agricole, puisse un jour s'épanouir au suivi d'un élevage de porcs.

Après un cursus BAC STAE et quelques mois en BTS ACSE, Aurélie arrête les cours pour entrer dans la vie active. Sans période d'inactivité, elle enchaîne des petits boulots principalement dans la distribution, de la caisse, via la mise en rayon, pour finir, durant 9 mois, au rayon poissonnerie, dans une grande surface du bocage Vendéen.

Ne souhaitant pas rester dans la distribution, Aurélie répond à une annonce d'une exploitation en polyculture élevage qui recherchait un ou une salarié(e), pour intervenir

en élevage de porcs. C'est comme ça, qu'en octobre 2006, à seulement 19 ans, sans aucune connaissance en production porcine, qu'Aurélie se retrouve, à prendre la combinaison et les bottes pour s'occuper des 300 truies que composent le troupeau de l'EARL ELAN, de Jean-Yves et Freddy Charron, installés à Menomblet (85). **« Je suis passée de l'odeur du poisson à celle du cochon sans aucun regret témoigne Aurélie ».**

Embauchée au début à mi-temps, Aurélie a su se rendre de plus en plus indispensable. Elle passe aujourd'hui, 32 heures hebdomadaires, en moyenne, sur l'exploitation.

Au quotidien, le matin les priorités tournent autour de la surveillance de l'alimentation, le maintien de l'hygiène et du confort des animaux. **« La distribution des aliments est automatisée pour 95 %, c'est pourquoi la surveillance est importante pour repérer les animaux qui n'auraient pas mangé, précise Aurélie. »** S'enchaînent les soins aux animaux des porcelets aux truies. **« Il y a toujours à faire ! ».**

Le reste des tâches est organisé suivant le rythme des bandes. Gestion toutes les 4 semaines à l'EARL ELAN. Cela va du suivi des mises bas et « l'accueil » des porcelets, la vaccination des animaux, le contrôle de l'état corporel pour mieux programmer les plans d'alimentation qui sont individualisés en gestation et maternité. **« J'ai en charge aussi : de la saisie GTTT*, de certaines commandes et des saisies dans le registre d'élevage ».**

Depuis ce début d'année 2014, elle a la responsabilité de l'enregistrement

GTE* ; **« Au-delà de la maîtrise du logiciel, ce qui n'est pas le plus difficile, cela demande de la rigueur, mais c'est intéressant car j'ai une vue d'ensemble de l'élevage, affirme Aurélie ».** Aussi, depuis la rentrée de septembre, Aurélie est accompagnée d'une stagiaire.

Seul le lavage est plus pénible, complète-t-elle, cela représente quelques heures par semaine, environ 4 en moyenne. **« Ce n'est pas le plus intéressant, avoue Aurélie, mais il faut bien partager les tâches. Pour limiter la pénibilité, je découpe les heures sur la journée ».**

Coté rémunération : elle a démarré au SMIC, depuis cela a évolué surtout par la création d'un PEE*, pour les 2 salariés de l'EARL. **« Suivant le résultat économique de l'exploitation un intéressement nous est versé ».**

Pour l'avenir, elle souhaite concilier la vie de famille avec la vie professionnelle. Elle ne se voit pas en congé total sans garder un pied dans l'élevage. Le poids probable des responsabilités et des investissements l'a découragé face à l'installation. Par contre elle n'exclut pas l'idée de prendre des parts, dans un deuxième temps, après certaines priorités, si cela lui est proposé.

« On peut se valoriser, dans ce métier, sans être obligatoirement installé, conclut Aurélie ».

Propos recueillis par PL.

* STAE : Science Technique Agronomie et Environnement.

* GTTT : Gestion Technique du Troupeau Truies.

* GTE : Gestion Technique et Economique.

* PEE : Plan Epargne Entreprise.